Vom Recruiting zur Meisterausbildung: Integration mit Zukunft im Autohaus Werner

Wie ein mittelständisches Unternehmen dem Fachkräftemangel begegnet – mit gezielter Rekrutierung, starker Partnerschaft und gelebter Willkommenskultur.

Seit über 60 Jahren steht das Autohaus Werner für Qualität, Service und Kundennähe. An drei Standorten in Bremen, Bremerhaven und Weyhe sorgt ein Team von rund 250 Mitarbeitenden für Mobilität – vom Fahrzeugverkauf bis zum 24-Stunden-Service. Doch wie viele mittelständische Betriebe spürt auch das Familienunternehmen den wachsenden Druck auf dem Arbeitsmarkt.

Die Suche nach qualifizierten Fachkräften, vor allem im Bereich Kfz- und Nfz-Mechatronik, wurde zunehmend zur Herausforderung. Trotz voller Auftragsbücher fehlte es an Personal. Die Lösung: der gezielte Blick über Landesgrenzen hinweg – mit einem starken Partner an der Seite und einer klaren Strategie für die erfolgreiche Integration.

FACHKRÄFTE DRINGEND GESUCHT

„Der deutsche Arbeitsmarkt hat sich stark verändert – es wird einfach immer schwerer, qualifizierte Fachkräfte zu finden“, so Matthias Werner, Geschäftsführer Autohaus Werner.

Besonders im Bereich Kfz- und NFZ-Mechatronik sei der regionale Arbeitsmarkt praktisch ausgeschöpft – trotz voller Auftragsbücher bleiben Stellen unbesetzt.

KEINE FACHKRÄFTE VOR ORT
Regionale Suche blieb erfolglos.

DÜNNE PERSONALDECKE
Team dauerhaft überlastet.

WACHSTUM AUSGEBREMST
Aufträge konnten nicht voll bedient werden.

kurse.tuv.com/auslandsrecruiting

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

MIT INTERNATIONALEM RECRUITING ZUR LANGFRISTIGEN VERSTÄRKUNG

„Ohne die strukturierte Begleitung durch TÜV Rheinland hätten wir diesen Schritt vielleicht nicht gewagt und viel Potenzial verschenkt“, so Matthias Werner, Geschäftsführer Autohaus Werner.

Gemeinsam mit TÜV Rheinland rekrutierte das Unternehmen fünf qualifizierte Kfz- und NFZ-Mechatroniker aus Indien – gezielt, rechtssicher und eng begleitet. Vom ersten Interview bis zur langfristigen Integration wurden alle Prozesse professionell abgestimmt und individuell unterstützt.

1. **REKRUTIERUNG**
   Bedarfsanalyse, Beratung und passgenaue Auswahl nach Qualifikationsprofil.
2. **VERMITTLUNG**
   Organisation digitaler Interviews, persönliche Betreuung & Dolmetscherservice.
3. **ADMINISTRATION**
   Visa, Anerkennung, Dokumente, Übersetzungen – alles aus einer Hand.
4. **EINREISE & RELOCATION**
   Vorbereitung auf das Leben & Arbeiten in Deutschland, Wohnungssuche & Flug.
5. **INTEGRATION**
   Strukturiertes Onboarding, Sprachförderung & individuelle Begleitung im Alltag.

AUS STRATEGIE WIRD REALITÄT

Als Jomin Mathew im Januar 2020 aus Kerala nach Deutschland kam, war der Start nicht leicht: „Die ersten Wochen waren schwer, besonders wegen der Sprache. […] Zum Glück waren alle sehr freundlich und haben mir geholfen. Nach drei oder vier Monaten konnte ich mich viel besser verständigen.“

Heute ist er fester Bestandteil des Teams am Standort Bremen. Sein Start wurde durch das vom Autohaus angemietete Wohnhaus erleichtert, in dem er gemeinsam mit weiteren internationalen Kollegen lebt. Auch der Familiennachzug ist bereits in Planung. Beruflich geht er den nächsten Schritt: „Die Meisterausbildung hilft mir, mich weiterzuentwickeln, meine Stärken auszubauen und in Zukunft mehr Verantwortung zu tragen“, sagt er mit einem stolzen Lächeln. Auch Matthias Werner ist überzeugt:

> ❯❯ Wir übernehmen die gesamten Kosten für seinen Meisterlehrgang, weil wir fest daran glauben, dass Jomin eine wichtige Rolle in unserem Unternehmen spielen wird.
>
> *Matthias Werner, Geschäftsführer Autohaus Werner*

Jomins Geschichte zeigt eindrucksvoll: Mit klarer Strategie, persönlicher Begleitung und gelebter Willkommenskultur wird aus internationaler Rekrutierung echte Fachkräftesicherung mit Zukunft

WIE GEHT ES WEITER?

Internationale Fachkräfte können Ihr Unternehmen nicht nur entlasten – sie bereichern es. Was es dafür braucht? Einen verlässlichen Partner, eine klare Struktur und echte Begleitung, denn „[…] was Menschen wirklich brauchen, ist nicht nur ein Job, sondern ein Gefühl von Sicherheit und Zugehörigkeit, so Frauke Mai, Projektmanagerin TÜV Rheinland Akademie.

SIE WOLLEN IHRE FACHKRÄFTE VON MORGEN FINDEN?

Wir begleiten Sie – individuell, rechtssicher und mit Herz. Jetzt informieren & beraten lassen, einfach QR-Code scannen!

kurse.tuv.com/auslandsrecruiting

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung. TM 2396-2025