

TÜV Rheinland Akademisi'nin temel ilkeleri

-Segment Uzman Personel Güvencesi-

Bakım uzmanlarının adil bir şekilde işe alınması ve yerleştirilmesi

TÜV Rheinland Akademie, yurt dışından bakım uzmanlarının işe alımı ve yerleştirilmesi alanında şeffaf, sürdürülebilir ve kabul görmüş standartlara uygun bir şekilde çalışmayı taahhüt eder. Bu bağlamda, RAL kalite işareti "Faire Anwerbung Pflege Deutschland" (Almanya'da Adil Bakım İşe Alımı) altı temel ilkesini esas alır ve bunları yerleştirme uygulamalarımızda hayata geçiririz. Amaç, güvenli, adil ve insani çalışma koşullarını teşvik etmek, şeffaflığı sağlamak ve bakım uzmanlarının mesleki entegrasyonunu sürdürülebilir bir şekilde şekillendirmektir.

Temel ilkeler şunlardır:

1. **Kontrol edilebilirlik için yazılı olma**
2. **Bakım uzmanları için aracılık sürecinin ücretsiz olması**
3. **Bakım uzmanları için ekonomik riskin sınırlandırılması**
4. **Yapılar, hizmetler ve maliyetler konusunda şeffaflık**
5. **Sürdürülebilirlik ve katılım**
6. **Tüm hizmet zinciri için genel sorumluluk**

RAL kalite işareti ile sertifikalandırılmış bir şirket olarak, işe alım ve aracılık uygulamalarında yüksek standartlara ve gerekliliklere tutarlı bir şekilde uymayı taahhüt ediyoruz. Kaliteyi ve güveni kalıcı olarak sağlamak için, bu gerekliliklere uyumun düzenli olarak bağımsız bir denetimle kontrol edilmesini ve garanti edilmesini sağlıyoruz.

Sorumlu şirket yönetimi

TÜV Rheinland Akademie olarak, aşağıdaki uluslararası standartlara ve düzenlemelere uymayı ve bunları uygulamayı taahhüt ediyoruz:

[WHO Sağlık Personelinin Uluslararası İşe Alınmasına İlişkin Küresel Uygulama Kuralları:](#)

Ayrıca, güncel [WHO sağlık işgücü desteği ve koruma listesinde](#) yer alan ülkelerde işe alım yapmamayı taahhüt ediyoruz.

[ILO Temel Çalışma Standartları:](#) Zorla çalıştırma ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması da dahil olmak üzere adil çalışma koşullarının teşvik edilmesi.

[ILO Adil İşe Alım ve İşe Alım Ücretleri ve İlgili Maliyetlerin Tanımlanması için Genel İlkeler ve Operasyonel Kılavuzlar:](#) Hemşirelerin adil, etik ve sömürüye maruz kalmadan işe alınmasını sağlamak.

[Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri:](#) İnsana yakışır çalışma koşullarının sağlanması ve temel haklara saygı gösterilmesi.

[Uluslararası BM İnsan Hakları Sözleşmeleri:](#) Uluslararası BM İnsan Hakları Sözleşmesi'nden kaynaklanan evrensel haklara saygı, koruma ve teşvik.

İşveren Öder İlkesi:

Hemşirelerden doğrudan veya dolaylı olarak aracılık ücretleri veya aracılıkla doğrudan ilgili hizmetler için ücret talep etmemeyi taahhüt ediyoruz. Hizmet zincirinin tüm masrafları işveren tarafından karşılanır. Bu, tüm hizmet zinciri için geçerlidir.

Bağlılık ve geri ödeme maddeleri:

Hemşirelerle yapılan aracılık sözleşmelerinde bağlılık veya geri ödeme yükümlülükleri ilke olarak kaldırılmıştır. Ayrıca, hemşireler bağlılık ve geri ödeme yükümlülükleri içeren iş sözleşmelerine aracılık edilmez.

İlke beyanımız kamuya açık ve hedef kitleye uygun şekilde iletilir. İlgili tüm kişilerin erişimine açıktır ve uygulamalarımızın en yüksek etik standartlara uygun olmasını sağlamak için düzenli olarak güncellenir.